

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 53 городского округа город Уфа Республика Башкортостан**

на 2025-2028 годы

От работодателя:

Заведующий

МАДОУ Детский сад № 53

Степанова С.Ю.

3 апреля 2026 г.



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МАДОУ Детский сад № 53

Л.В. Гайбазова Гайбазова Л.В.

3 апреля 2026 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Кировской районной организации

Общероссийского Профсоюза образования

Н.Р. Ганеева Н.Р. Ганеева

№ *24* от «*4*» *апреля* 2026 г.



Филиал ГКУ РЦЗН по Кировскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«*07*» *апреля* 20*26* г.

Регистрационный номер *42*

Подпись *Т.Р. Якупова* (Якупова Т.Р.)

Принято на общем собрании работников

Протокол № 1 от 3 апреля 2026 г.

1. Пункт 3.4. раздела 3 исключить.
2. Пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Не допускается возложение на педагогических работников образовательной организации работы, не включенные в перечень в соответствии с требованиями части 6.2 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Пункт 3.9 раздела 3 дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ».
4. Пункт 5.2.2. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения *(по согласованию)* Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ».
5. Пункт 5.2.11. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными».
6. Пункт 5.2.12. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты

определяется Положением об оплате труда работников МАДОУ Детский сад № 53.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАДОУ Детский сад №53».

7. Пункт 5.2.13 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда».

8. В пункте 5.2.18. раздела 5 слова «повышающий коэффициент к окладу в размере 0,30» заменить на «компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%».

9. Пункт 5.2.22. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим государственные награды (почетные звания), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу работника организации, а педагогическим работникам при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам, имеющим ведомственные награды, установленные для работников

различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Отличник», при условии их соответствия профилю организации, устанавливается в размере 0,077 к должностному окладу, педагогическим работникам - в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

Работникам устанавливается единовременное поощрение:

- единовременная выплата в связи с заключением контракта на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации для участия в специальной военной операции в размере 50000 рублей;
- установление единовременной выплаты по итогам года; выплачивается единовременное поощрение:
- при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;
- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;
- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;
- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан

и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;

- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей».

10. Пункт 5.2.25. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя».

11. Пункт 6.3.5. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности».

12. В пункте 6.3.7. раздела 6 слова «...образования и науки» заменить на «...просвещения».

13. Пункт 9.1.2 раздела 9 изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или

образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре».

14. Пункт 9.1.8 раздела 9 изложить в следующей редакции:

«В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации».

15. Пункт 9.1.12 раздела 9 дополнить вторым абзацем в следующей редакции:

«Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

16. Пункт 9.1.13. раздела 9 изложить в следующей редакции:
«В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года».
17. В пункте 9.1.17. раздела 9 исключить слова «по первому месту работы».
18. Пункт 9.4. раздела 9 изложить в следующей редакции:
«Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:
19. Пункт 9.4.1 раздела 9 изложить в следующей редакции:
«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время».
20. Пункт 9.4.7 раздела 9 изложить в следующей редакции:
«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции».
21. В раздел 9 добавить пункты следующего содержания:
- 9.4.10 Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.
- 9.4.11 Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день

сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.12 Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.13 Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня.

9.4.14 Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 5000.

22. Пункт 10.9 раздела 10 изложить в следующей редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».